

Карта коррупционных рисков
ГБПОУ НСО «НКССиС»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1. Организация образовательного процесса					
1.	Предоставление образовательных услуг, в том числе платных	Директор, заместитель директора, члены приемной комиссии	Понуждение работником колледжа к заключению договора на оказание образовательных услуг обучающегося или законного представителя в нарушение установленных норм. Предпочтение колледжа при заключении договора за определенную плату в отношении определенного лица.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
2.	Оформление возникновения, приостановление и прекращение отношений между колледжем и	Директор колледжа, Заместитель директора по УПР, секретарь учебной части, члены приемной комиссии.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность), за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	обучающимися или родителями несовершеннолетних обучающихся		абитуриентов, их родителей (законных представителей), третьих лиц, при поступлении абитуриентов, переводе обучающихся. Склонение обучающегося к отчислению с целью высвобождения вакантного места		директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
3.	Перевод обучающегося с платного обучения на обучение за счет средств бюджета	Директор, заместитель директора по УПР, заведующий учебной частью, секретарь учебной части, классный руководитель, преподаватели	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов успеваемости, обеспечивающих право перевода на обучение за счет средств бюджета. Перевод обучающегося за вознаграждение на бесплатную основу без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очереди.	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость колледжа. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа
4.	Снижение стоимости платных образовательных	Директор, заместитель директора по УПР,	Требование обучающегося или его родителя сокрытия достоверных результатов	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	услуг с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств образовательного учреждения, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц	главный бухгалтер	успеваемости, обеспечивающих право на снижение стоимости платных образовательных услуг. Снижение стоимости платных образовательных услуг за вознаграждение без оснований, а равно предоставление преимущественного права перевода вне очереди если такая очередность предусмотрена ЛНА образовательной организации		открытость колледжа. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
5.	Государственная итоговая аттестация по образовательным программам среднего профессионального образования	Лица из числа сотрудников учреждения, входящие в состав государственной экзаменационной комиссии (ГЭК), в	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков.	низкая	Разъяснение лицам, входящим в состав ГЭК, экспертной группы, апелляционной комиссии, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		том числе эксперты экспертной группы, члены апелляционной комиссии	Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц.		правонарушений, анализ этих лиц на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
6.	Промежуточная аттестация по образовательным программам среднего профессионального образования	Преподаватель	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей),	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснение преподавателям, обучающимся о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Рассмотрение успеваемости

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			третьих лиц.		обучающихся на заседаниях цикловых комиссий.
7.	Аттестация обучающихся (слушателей) по программам дополнительного образования детей и взрослых (ДО), программам дополнительного профессионального образования (ДПО)	заместитель директора по УПР, преподаватели, реализующие программы ДО, ДПО	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение и (или) оказание услуг со стороны обучающихся, их родителей (законных представителей), третьих лиц. Указание в документах заведомо ложной информации о прохождении обучения без фактического прохождения обучения.	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Применение дисциплинарных взысканий к обучающимся	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по УПР, члены совета по	Угроза привлечения к дисциплинарной ответственности, принуждение к взятке. Соккрытие факта совершения нарушения обучающимся за	низкая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Комиссионное решение по рассмотрению документов перед принятием решения

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		профилактике, классные руководители.	вознаграждение.		директором. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
9.	Организация и проведение, чемпионатов, конкурсов, олимпиад и т.д.	Директор, заместитель директора по УВР, педагог-организатор	Внесение недостоверных результатов за вознаграждение от участников конкурса / их законных представителей	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость колледжа. Наличие регламентированных процедур. Комиссионное принятие решения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
10.	Обеспечение бесплатным питанием отдельных (льготных) категорий	Заместитель директора по УВР, социальный педагог	Указание в отчетных документах недостоверной информации, приписок	низкая	Периодический комиссионный контроль достоверности ведения отчетных документов. Опрос

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	обучающихся				обучающихся о фактическом получении льготного питания. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
11.	Назначение и выплата стипендий (материальных поощрений)	Директор, главный бухгалтер, члены стипендиальной комиссии, социальный педагог	Назначение (выплата) стипендии, материального поощрения обучающимся в нарушение порядка, установленного действующим законодательством РФ, ЛНА колледжа	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Информационная открытость колледжа. Наличие регламентированных процедур. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
12.	Учет, заполнение и выдача документов об образовании, о повышении квалификации	Директор, заместители директора, специалист ответственный за выдачу бланков строгой отчетности об образовании (повышении	Искажение данных вносимых в документы об образовании, о повышении квалификации. Выдача документа об образовании лицу, фактически не проходившему обучение. Выдача документов о повышении квалификации лицам не проходившим курсы	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Назначение ответственного лица за заполнение и выдачу документов об образовании (повышении квалификации). Внесение сведений в ФИС ФРДО.

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		квалификации)	повышения квалификации		Контроль за деятельностью комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
2. Организация деятельности ГБПОУ НСО «НКССиС»					
2.1. Трудовые правоотношения					
13.	Прием на работу	Директор, заместители директора по УПР, УВР, АХР и БЖ, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в колледж. Прием на работу работника без предоставления необходимых документов в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Не направление сообщения при приеме граждан, замещающих должности государственной или муниципальной службы, о заключении трудового договора представителю	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации		
14.	Оплата труда (в том числе определение размеров стимулирующих выплат, назначение премии)	Директор, члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необоснованное завышение размеров стимулирующих выплат. Участие в комиссии лица, обладающего с работником родственными связями. Участие в работе комиссии по установлению стимулирующих выплат директора учреждения.	высокая	Рассмотрение на комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения оснований по определению размеров выплат. Оформление обоснований по размерам стимулирующих выплат только в письменном виде. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					<p>правонарушений. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.</p>
15.	Принятие решений о кадровых перемещениях	Директор, заместители директора по УПР, УВР, АХР и БЖ	Повышение в должности лиц, обладающих родственными, свойственными связями с лицом, принимающим решение о переводе. Перевод на более высокооплачиваемую должность за вознаграждение.	высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Рассмотрение на соответствующей комиссии случаев возникновения личной заинтересованности. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
16.	Принятие решения о наложении	Директор, непосредственный	Неприменение дисциплинарного взыскания за	средняя	Выявление и предупреждение конфликта

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	дисциплинарных взысканий	руководитель работника	вознаграждение.		интересов Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения.
17.	Принятие решение о представлении работника к поощрению, награждению	Директор, заместители директора по УПР, УВР, АХР и БЖ, руководитель структурного подразделения	Необоснованное представление к награждению, поощрению, а также за ложные достижения и заслуги	высокая	Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов. Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
18.	Аттестация педагогических и	Директор, члены аттестационной	Предложение от аттестуемого либо иного лица за	низкая	Регламентация процедуры, комиссионное рассмотрение.

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	иных работников	комиссии	вознаграждение аттестовать работника, либо не аттестовать		Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
19.	Информирование о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов	Все работники колледжа	Получение выгод и преимуществ при взаимодействии с лицом, с которым возникает личная заинтересованность	высокая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа, Положения о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в ГБПОУ НСО «НКССиС» , Ознакомление с нормативными документами,

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					<p>регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.</p> <p>Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.</p>
2.2. Организационная деятельность					
20.	Работа со служебной информацией ограниченного доступа, персональными данными	Директор, заместители директора по УПР, УВР, АХР и БЖ, руководители структурных подразделений, контрактный	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
		управляющий, секретарь, специалисты учебной части, работники кадровой и бухгалтерской служб	несанкционированного доступа к информационным ресурсам.		документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, запрет использования съёмных машинных носителей информации (флешнакопителей, жестких дисков и т.п.), использовать в работе только официальную почту с доменом @edu54.ru
21.	Внутриколледжный контроль (проверка состояния дел подготовки управленческих решений, обращение граждан и	Директор, заместители директора по УПР, УВР, АХР и БЖ	Предложение от работников структурных подразделений колледжа (проверяемых) проверяющему за вознаграждение (подарок) воздержаться от выявления нарушений	средняя	Создание комиссии для проведения проверок. Информационная открытость, соблюдение регламентированных процедур, анализ на наличие конфликта интересов.

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	юридических лиц по поводу нарушений в области образования)				Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Воздерживаться от обсуждения и голосования в случае рассмотрения вопросов в отношении лиц, обладающих родственными и свойственными связями с членом комиссии.
22.	Рассмотрение обращений юридических и физических лиц	Директор, заместители директора по УПР, УВР, АХР и БЖ, главный бухгалтер, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ. Предоставление информации за плату, в случае, если взимание платы за предоставление такой информации не предусмотрена.	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение утвержденного в колледже Положения о порядке рассмотрения обращений граждан и ответов на них. Контроль рассмотрения обращений. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.
23.	Составление, документов,	Заместители директора по УПР,	Искажение, сокрытие и/или предоставление заведомо	низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	справок, отчетности	УВР, АХР и БЖ, главный бухгалтер руководители структурных подразделений, ответственные лица	ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.		политики колледжа. Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением ответственными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, соблюдение утвержденного в колледже положения о мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
24.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления,	Директор, заместители директора по УПР, УВР, АХР и БЖ,	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления,	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Соблюдение, утвержденной

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
	правоохранительными органами и другими организациями в рамках проверочных мероприятий	работники колледжа, лица, уполномоченные директором представлять интересы колледжа.	правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.		антикоррупционной политики колледжа, Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.
2.3. Управление имуществом, учет и распоряжение материально-техническими ресурсами					
23.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер, заместители директора по УПР, УВР, АХР и БЖ	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений колледжа. Коллективное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами,

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
					регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
24.	Предоставление движимого и недвижимого имущества в аренду (безвозмездное пользование)	Директор, заместитель директора по УПР, УВР, АХР и БЖ, главный бухгалтер	Предоставление имущества в аренду (безвозмездное пользование) за вознаграждение без проведения установленных процедур	средняя	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора колледжа за эффективностью использования имущества колледжа. Согласование с департаментом имущества и земельных отношений Новосибирской области вопросов по использованию имущества.
25.	Учет материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных	высокая	Выявление и предупреждение конфликта интересов. Контроль директора колледжа за эффективностью

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
			<p>средств и расходных материалов с регистрационного учета.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.</p>		<p>использования имущества колледжа.</p> <p>Инвентаризация имущества.</p> <p>Рассмотрение результатов на комиссии по инвентаризации.</p> <p>Организация контроля полноты и своевременности отражения движения материально-технических ценностей.</p> <p>Исключение ситуаций возникновения конфликта интересов</p>