

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
« НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ СИСТЕМ СВЯЗИ И СЕРВИСА »  
(ГБПОУ НСО «НКССиС»)**

**Отчет**

**о выполнении плана по противодействию коррупции за 2025 год**

В течение ноября-декабря 2025 года организовано и проведено изучение изменений, внесенных в законодательство по закупкам, членами комиссии по закупкам. Работа контрактной службы организована и проводится с учетом требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», нарушений закона не допущено. Случаев обращения к членам комиссий каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не было. Закупки свыше 600 тысяч происходят через Управление контрактной системой. Закупки товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) Учреждение осуществляет самостоятельно и через электронный магазин, размещенной на электронной площадке РТС –Тендер. Информация о закупках размещается контрактным управляющим и главным бухгалтером в Единой информационной системе в сфере госзакупок.

В части выявления личной заинтересованности сотрудников в колледже проводится работа, связанная с формированием «профиля» служащего (работника) а также «профиля» участника закупки, в целях проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности начинается с момента его приема на работу.

«Профиль» служащего (работника) включает информация:

- о его близких родственниках (ФИО, степень родства, место работы);
- о его доле в уставных капиталах обществ, принадлежащих ему ценных бумагах;
- о его предыдущих местах работы, занятости.

«Профиль» участника закупки, состоящий из информации о руководителе, учредителях (с указанием ИНН), лицах, подающих заявку на участие в торгах, местонахождении участника.

Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности (конфликта интересов между участником закупки и заказчиком) проводятся на плановой основе, либо в рамках конкретной закупки при поступлении информации, которая служит поводом для их проведения.

Задачей аналитических мероприятий являются анализ аффилированности должностных лиц заказчика и участника закупок, раскрытие информации о цепочках собственников участников закупок, поиск прямых и вероятных связей между физическим и/или юридическими лицами, поиск компаний под управлением родственников руководителей и учредителей.

Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности заключаются в анализе (сравнении) полученных «профилей» служащих (работников) заказчика, причастных к конкретной закупке, и «профиля» участника этой конкретной закупки, с которым предполагается заключение контракта.

Для проверки указанных сведений используются следующие информационные системы:

- сервис электронной площадки на которой размещается закупка;
- интернет-сервис «Rusprofile.ru» (<https://www.rusprofile.ru/>), предоставляющий сведения о физических лицах, являющихся руководителями нескольких юридических лиц и (или) являющихся учредителями (участниками) нескольких юридических лиц, информацию об участии в закупках, аффилированности с другими юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.

- сервис единой информационной системы в сфере закупок <http://zakupki.gov.ru/>;
- Интернет-сервисе ФНС России <https://egrul.nalog.ru/>, позволяющем получить содержащиеся в ЕГРЮЛ/ЕГРИП сведения о конкретном юридическом лице (индивидуальном предпринимателе) в форме электронного документа ЕГРЮЛ и ЕГРИП;
- Интернет-сервисе ФНС России <https://pb.nalog.ru/> «Прозрачный бизнес», в том числе предоставляющем сведения о физических лицах, являющихся руководителями нескольких юридических лиц и/или являющихся учредителями (участниками) нескольких юридических лиц.

В случае выявления у должностных лиц заказчика личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении ими должностных обязанностей в ходе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, принимаются исчерпывающие меры в целях предотвращения (или урегулирования) конфликта интересов, предусмотренные законодательством (статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ, статьей 19 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), а также локальными правовыми актами колледжа.

2) в 2025 году в рамках аналитических мероприятий фактов аффилированности не установлено.

3) в 2025 году меры ответственности, в том числе меры юридической ответственности не применялись.

Материалы в правоохранительные органы не направлялись.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью в 2025 г. проводился планоно с участием главного бухгалтера в виде:

- Контроля за правильностью ведения бухгалтерского учета и составления отчетности – главный бухгалтер;
- Анализа составления и исполнения Плана финансово-хозяйственной деятельности – главный бухгалтер;
- Контроля за выполнением плановых показателей результатов деятельности – главный бухгалтер;
- Анализа причин отклонения фактических показателей результатов деятельности от плановых (прогнозных) – главный бухгалтер;
- Контроля за соблюдением порядка осуществления приносящей доход деятельности, предельных цен (тарифов) на оплату оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ) – главный бухгалтер;
- Контроля за состоянием дебиторской и кредиторской задолженностей.

По всем этим направлениям организована и ведется постоянная работа. Государственная отчетность предоставляется бухгалтерией колледжа во все надзорные и финансовые органы в полном объеме, своевременно – главный бухгалтер.

Оплата всех предоставляемых Учреждением платных услуг, проводится через непосредственное внесение потребителем денежных средств на расчетный счет в Сибирское ГУ Банка России г. Новосибирска.

По результатам этой работы в 2025 г. замечаний в адрес главного бухгалтера не было.

22.12.2025 г. была проведена проверка хозяйственных договоров заключенных с контрагентами, во всех проверенных договорах имеется Антикоррупционная оговорка.

По вопросу исполнению плана работы по противодействию коррупции колледжа в части антикоррупционного просвещения работников колледжа информирую комиссию что, во всех трудовых договорах имеется пункт о соблюдении антикоррупционной политики, все сотрудники колледжа ознакомлены с локальными нормативно-правовыми актами колледжа по вопросам противодействия коррупции.

В целях противодействия коррупции в колледже создана экспертная комиссия по назначению размеров стимулирующих выплат (рассматривает объём и характер стимулирующих выплат работникам колледжа). Заседание комиссии проводится ежемесячно, оформляется протокол, на основании протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат.

16.12.2025 г. проведено выборочное тестирование 10 сотрудников колледжа 5 сотрудников из числа педагогических работников и 5 из административно-хозяйственного отдела на предмет знаний законодательства о противодействии коррупции. Все сотрудники прошли тестирование успешно.

В соответствии с требованиями федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ, директором колледжа предоставлена декларация о доходах.

Разъяснительная работа в части антикоррупционного просвещения обучающихся (их родителей, законных представителей) проводится со всеми обучающимися, их родителями согласно плана работы. Организована работа телефонов доверия, информация по ним размещена на сайте колледжа и на информационных стендах. Какой-либо информации от родителей по данному направлению – не поступало.

В период январь-декабрь 2025 года проведены мероприятия по разъяснению ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве и противодействию коррупции, а именно:

-тематическая выставка в библиотеке колледжа: «Коррупция СТОП!» 07.10-31.10.2025; (250 участников);

-тематическая выставка «Международный день борьбы с коррупцией» 02.12.-23.12.2025 (250 участников);

-трансляция видеоролика к Международному Дню борьбы с коррупцией в фойе колледжа : 08.12 ( 525 участников);

-просмотр социальных видеороликов «Вместе против коррупции» в общежитии колледжа- 09.10.2025 г (250 участников)

-просмотр и обсуждение видеороликов «Вместе против коррупции» 24.10.2025 г. (225 участников)

-классные часы по профилактике коррупции: «Быть честным» 08.12.2025 (525 участников)

-тематические беседы по противодействию коррупции 21.10.2025 -375 участников

-конкурс социальных плакатов : «Вместе против коррупции» 31.10.2025-24 участника

-оперативные совещания должностных лиц администрации колледжа – в повестке дня, вопросы антикоррупционной работы со всеми участниками образовательных отношений (еженедельно – каждый понедельник).

На информационных стендах, в библиотеке и сайте учреждения в течение отчетного периода размещалась информация по формированию антикоррупционного мировоззрения. Телефон доверия по вопросам противодействия коррупции размещен на сайте колледжа в разделе «Антикоррупционная политика», а также на информационных досках колледжа.

Осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства. Проводится инвентаризация, проверка условий организации питания, медицинского обслуживания обучающихся и соблюдения прав участников образовательного процесса, мониторинг организации и проведения учебных занятий, проведения экзаменов и зачетов.

В течение учебного года осуществляется систематический контроль за соблюдением правил внутреннего распорядка. Принимаемые советом колледжа и директором решения своевременно доводятся до участников образовательного процесса, посредством размещения информации на официальном сайте колледжа, информационных стендах, совещательных мероприятиях.

Информация о ходе приёмной кампании и вступительных испытаний своевременно размещается на сайте и информационном стенде колледжа.

В целях противодействия коррупции в колледже создана стипендиальная комиссия (рассматривает поощрение студентов). Работа комиссии организована ежемесячно, заседания оформляются протоколом.

В своей работе колледж ориентируется на правоохранительные органы - как на лиц, обладающих специальными знаниями и наибольшей информацией в сфере антикоррупционной деятельности.

Работа ведется по двум направлениям:

1. В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и указанием директора колледжа - в случае выявления каких-либо коррупционных правонарушений в деятельности работников колледжа - немедленная передача всех материалов в правоохранительные органы для принятия по ним решения в соответствии с законом и оказание любой посильной помощи в разрешении таких материалов.

2. Выступления работников правоохранительных органов перед нашими работниками в целях антикоррупционного просвещения.

Проявлений коррупции в колледже в 2025 г. не выявлено.

Утвержден план работы комиссии по противодействию коррупции на 2026 г.

Председатель комиссии



Солтис Н.А.