

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Новосибирской области «Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса»
(ГБПОУ НСО «НКПСиС»)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

ГБПОУ НСО «НКПСиС»

от «09» февраля 2016 г. № 32

Регистрационный номер _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом ресурсном центре профессионального образования в сфере связи Новосибирской области

1. Общие положения

1. Положение об отраслевом ресурсном центре профессионального образования Новосибирской области (далее – Положение) регламентирует порядок создания и деятельности отраслевого ресурсного центра профессионального образования в сфере связи Новосибирской области (далее – Ресурсный центр).
2. Ресурсный центр – профессиональное образовательное учреждение или учреждение дополнительного профессионального образования Новосибирской области (далее – образовательное учреждение), осуществляющее подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих, служащих и специалистов среднего звена для соответствующей отрасли экономики Новосибирской области на основе современных технологий и учебно-материальной базы, совместно с ведущими работодателями отрасли.
3. Ресурсный центр координирует взаимодействие заинтересованных профессиональных образовательных учреждений разного уровня и организаций и предприятий связи, является центром развития сети однопрофильных учреждений в сфере связи и осуществляет информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ в соответствии с современными требованиями экономики Новосибирской области и потребностями населения.
4. В Ресурсном центре объединяются и концентрируются образовательные ресурсы (учебно-методические, информационные, кадровые, финансовые), обеспечивающие подготовку высококвалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в сфере связи.
5. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса», наделенное статусом Ресурсного центра, в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, приказами министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – министерство), настоящим Положением.

II. Создание Ресурсного центра

6. Ресурсный центр создается на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский колледж почтовой связи и сервиса» на основании Соглашения о создании и обеспечении деятельности ресурсного центра в сфере связи от 24.10.2011 и Соглашения об обеспечении деятельности отраслевого ресурсного центра в сфере связи Новосибирской области от 01.12.2014 (приложения).

7. Образовательное учреждение должно соответствовать следующим требованиям:

- 1) осуществлять выпуск квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в сфере связи;
- 2) обладать современной материально-технической базой или иметь утвержденную министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области программу развития образовательного учреждения;
- 3) быть укомплектованным высококвалифицированными преподавателями и мастерами производственного обучения, владеющими современными отраслевыми, информационными и педагогическими технологиями, имеющими опыт организации семинаров, курсов повышения квалификации, конференций и т.п.;
- 4) осуществлять реализацию программ профессиональной подготовки и переподготовки в сфере связи из числа незанятого населения и работников организаций;
- 5) являться опорным методическим центром по профилю или диапазону образовательных программ;
- 6) иметь устойчивые связи с работодателями, участниками Соглашения об обеспечении деятельности отраслевого ресурсного центра в сфере связи Новосибирской области, способными обеспечить учащихся (студентов) рабочими местами, необходимым оборудованием и материалами для производственной практики, а после окончания обучения обеспечить их трудоустройство.

III. Основные цели и задачи Ресурсного центра

8. Целями создания и деятельности Ресурсного центра является:

- 1) ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования;
- 2) повышение качества подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена, оказания методической помощи педагогам системы профессионального образования, удовлетворения кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов граждан;
- 3) развитие социального партнерства между образовательным учреждением и организациями и предприятиями отрасли связи;
- 4) организация сетевого взаимодействия профессиональных образовательных учреждений и их равного доступа к научно-методическим, материально-техническим, информационным, кадровым ресурсам.

9. Достижение указанных целей предполагается посредством решения следующих задач:

- 1) внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;
- 2) обучение учащихся и студентов на современном высокотехнологичном оборудовании;
- 3) внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников профессиональных образовательных учреждений;
- 4) организация постоянного взаимодействия с работодателями на всех этапах выбора, разработки и реализации образовательных программ профессионального образования, включая государственную (итоговую) аттестацию;
- 5) стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений и работников производства;
- 6) исследование рынка образовательных услуг и потребности в рабочих и специалистах среднего звена организаций и предприятий отрасли связи;
- 7) создание условий для привлечения инвестиций в развитие Ресурсного центра.

IV. Управление Ресурсным центром

10. Ресурсный центр возглавляет руководитель образовательного учреждения, на базе которого создан Ресурсный центр.

V. Основные виды деятельности Ресурсного центра

11. Деятельность Ресурсного центра соответствует профилю обучения образовательного учреждения, на базе которого он создан.

Основными видами деятельности Ресурсного центра являются: образовательная, методическая, информационная, экспертная, организационная.

12. Ресурсный центр обеспечивает образовательную деятельность в:

1) реализации программ профессионального образования в сфере связи (в том числе, интегрированных), повышении профессиональной (рабочей) квалификации, переквалификации, переподготовке, предоставлении возможности получения второго (дополнительного) профессионального образования, стажировке, ученичестве, организации параллельного и дистанционного обучения по профессиям образовательного учреждения, развитию системы дополнительных образовательных услуг;

2) профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп населения (профессиональная ориентация, профессиональное консультирование, технологическое обучение учащихся общеобразовательных школ);

3) реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в сфере связи с возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами.

13. Ресурсный центр обеспечивает методическую деятельность в:

1) учебно-методической поддержке однопрофильных профессиональных образовательных учреждений;

2) разработке, тиражировании и распространении интегрированных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в сфере связи, рабочих программ, методических и учебных пособий,

разработки модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитии новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения. Интернет-образование;

3) введении новых педагогических технологий в учебный процесс;

4) взаимодействии с работодателями по адаптации учебных программ, планов под реальные потребности производства.

14. Ресурсный центр обеспечивает информационно-коммуникационную деятельность в:

1) разработке и внедрении информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс и мониторинге эффективности этого процесса;

2) информационной поддержке профильных профессиональных образовательных учреждений, предоставлении информационно-коммуникационных услуг населению;

3) выявлении требований отраслевых работодателей к квалификации выпускников профессиональных образовательных учреждений;

4) взаимодействии с работодателями по диагностике их потребностей в рабочей силе, подготовке предложений по определению количественных объемов подготовки и разработке конкурсной процедуры реализации заказа на подготовку квалифицированной рабочей силы.

15. В сферу экспертной деятельности Ресурсного центра входит экспертиза программ, проектов и других учебно-методических материалов в сфере подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена в сфере связи.

16. Ресурсный центр осуществляет организационную деятельность по направлениям:

1) прогнозно-аналитическая: изучение конъюнктуры рынка труда Новосибирской области, определение рейтинга профессий (специальностей);

2) сетевая: взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями, общеобразовательными учреждениями, работодателями, центрами занятости населения и кадровыми агентствами;

3) профессионально-диагностическая: профессиональная ориентация школьников и молодежи и профессиональная диагностика учащихся (студентов).

VI. Права, обязанности и отчетность Ресурсного центра

17. Ресурсный центр имеет право:

1) осуществлять отбор организаций и учреждений для привлечения их на договорной основе к проведению исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций;

2) организовывать предоставление физическим и юридическим лицам дополнительных образовательных услуг на внебюджетной основе;

18. Ресурсный центр обязан:

1) планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;

- 2) обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования образовательного учреждения в течение всего учебного года;
- 3) осуществлять взаимодействие с профессиональными образовательными учреждениями, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку однопрофильных профессиональных образовательных учреждений, ведущих подготовку рабочих, служащих и специалистов среднего звена в сфере связи;
- 4) активно взаимодействовать с работодателями отрасли связи;
- 5) проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников образовательного учреждения;
- 6) осуществлять повышение квалификации в форме стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения в организациях и на предприятиях отрасли связи, работников производства на базе Ресурсного центра;
- 7) участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников образовательных учреждений;
- 8) осуществлять профессиональную ориентацию молодежи.

19. Ресурсный центр предоставляет полугодовой и годовой аналитические отчеты о проделанной работе в министерство по установленной им форме.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ КОЛЛЕДЖ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ И СЕРВИСА»
(ГБПОУ НСО «НКПСиС»)**

ПРИКАЗ

09.02.2015

№ 32

г. Новосибирск

**Об утверждении Положения об отраслевом ресурсном центре
профессионального образования в сфере связи
Новосибирской области**

В соответствии с приказом №871 от 07.12.2011 «О создании ресурсного центра в сфере связи в Новосибирской области» Министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевом ресурсном центре профессионального образования в сфере связи Новосибирской области.
2. Тельнову А.К., инженеру-программисту, разместить локальный акт на официальном сайте колледжа.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по УПР Пушкарева Т.В.

Директор



Г.А. Овчинникова